



## Policy för social hållbarhet

För att bli ett hållbart företag i ett hållbart samhälle är ett långsiktigt mål att fokusera på hållbara relationer. Det innebär välmående och utveckling hos våra medarbetare, lyhördhet gentemot våra gäster och kunder samt förväntan och krav på våra leverantörer och samarbetspartners.

Alla våra enheter är kollektivavtalsanslutna samt följer gällande arbetsmiljölöslagstiftning, förordningar och föreskrifter. Alla medarbetare; oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion, sexuell läggning och ålder; ska känna sig trygga och inkluderade. Nordrest ska vara en plats för medarbetare att växa, utvecklas och må bra i.

Våra kunder kan vara säkra på att den schyssta måltidsupplevelse vi erbjuder är hållbart producerad i alla led, från producent till konsument, där både planeten och människorna mår bra.

Vi vill göra affärer på ett hållbart och ansvarsfullt sätt och tänker därför förebyggande och långsiktigt, också i förhållande till våra leverantörer. Vi har därför en uppförandekod för leverantörer där vi förväntar oss att de har kontroll över sin verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och arbetar enligt samma värderingar som vi.

Att vara engagerade i samhället är viktigt för oss som företag och vi vill därför bidra både lokalt och globalt på det sätt vi kan. Några exempel på det är samarbete med Just Arrived, där nyanlända ges möjlighet att komma in på den svenska arbetsmarknaden; försäljningskampanjer till förmån för Rosa Bandet; ekonomiskt stöd till utbildningsprojekt i Mocambique, julgåva till olika välgörenhetsorganisationer istället för julkortsutskick till kunder; deltagande i Musikhjälpen osv. Vårt mål är att ta till vara idéer från bl.a. medarbetare för att skapa ett brett samhällsengagemang i både sociala och miljömässiga frågor.

Dokumentnamn: Social hållbarhet	Framtagen av: M Fall
Godkänd av: Ledningsgruppen	Giltig från: 2020-01-21